

行为准则



WEIDMANN

魏德曼行为准则之业务合作伙伴同意书

亲爱的业务合作伙伴：

在魏德曼，我们依赖于值得信赖且开放的供应商关系以确保公司的长期成功。因此，我们及全体员工承诺以公司价值观为基础，负责任且合法合规地开展业务。魏德曼坚持在公司经营的各个方面保持诚信和公平，并期望其业务合作伙伴也能做到这一点。

我们的业务合作伙伴是指提供产品或服务及专业知识的供应商，他们使我们能够顺利运营、生产，并满足销售、服务或行政活动的需求。

随附的《行为准则》概述了魏德曼致力于预防、减轻和解决与我们的业务活动相关的负面社会和环境的影响。该准则基于经济合作与发展组织 (OECD)《关于负责任商业行为的跨国企业指南》(2023年修订版)，并融入了《联合国全球契约》在人权、劳工、环境和反腐败等领域的十项原则。

我们要求所有业务合作伙伴同意并遵守本《行为准则》、OECD《关于负责任商业行为的跨国企业指南》以及所有相关国家法律法规。

具体而言，魏德曼要求其业务合作伙伴做到以下几点：

- 与魏德曼合作，共同支持联合国可持续发展目标。
- 监测、报告并与魏德曼就实际及潜在的负面社会和环境的影响进行透明沟通。
- 采取适当措施，预防、减轻和补救其产生的负面社会和环境的影响。
- 在魏德曼提出要求时，与其分享与可持续性相关的数据。
- 对其员工和临时工人进行培训，使其了解魏德曼《行为准则》以及所有适用法律所规定的权利和义务。
一级供应商负责执行以上要求，并督促其下级供应商也遵守本准则。
- 允许魏德曼进行线上或现场实地审计。

魏德曼要求业务合作伙伴通过返回已签署的附录信函，确认其同意遵守我们的《行为准则》。本《行为准则》将取代之前任何与之相矛盾的条款或规定。如有需要，我们将对本准则进行修改，并将修改内容以书面形式告知业务合作伙伴。

魏德曼将通过使用自我评估问卷、审查和审计等方式，对业务合作伙伴遵守本《行为准则》的情况进行评估。供应商应知晓，如不遵守本《行为准则》，可能会损害或终止其与魏德曼的关系。

确认函

通过签署本文件，业务合作伙伴承诺将负责地行事，并遵守魏德曼《行为准则》中包含的原则和要求。供应商承诺以员工、代理人 and 分包商能够理解的方式向其传达本《行为准则》的内容，并采取一切必要措施来实施这些要求。

公司名称

地址

日期

姓名 / 职位 / 签名

前言

在当代社会,工业企业想要成功没有创新是无法想象的。像魏德曼集团这样的公司,通过创造产品和应用,为全球社会和经济发展做出了贡献。这些产品和应用在诸如气候保护等领域提供了开创性的解决方案,同时节约了资源,并创造了面向未来的工作场所。我们公司的企业活动符合现行的法律框架,并遵循德国和瑞士联合行为准则中所阐明的负责任和合乎道德的基本原则。¹

1 基本理解

本《行为准则》是根据以下指导方针以及对企业社会责任管理的基本理解制定而成。我们,即魏德曼公司,会在制定公司决策和行为时考虑到对法律、经济、技术以及社会和生态方面的影响,并根据自身能力和行为方式承担相应责任。我们通过这种方式为我们经营所在国家和地区的社会与经济发展做贡献。我们的行为应符合相关法律规定

我们以《联合国世界人权宣言》、《经合组织跨国企业准则》和国际劳工组织 (ILO) 的核心劳工标准以及《联合国商业与人权指导原则》中规定的道德价值观和原则,尤其是关于正直与正义、尊重他人尊严等方面的价值观和原则,作为行为指导方针。

本《行为准则》规定了我们的行为基本原则,我们积极推动我们分布在世界各地的员工遵守这些原则。本公司旗下各子公司及各业务部门也会严格遵守这些规定。我们希望我们的业务合作伙伴也有同样的基本理解,但这并非是为了确立有利于第三方的权利。

2 遵守法律

遵守我们经营所在国家/地区的适用法律和其他法律规定对我们而言理所当然。如果当地法律规定限制较少,我们将按照本《行为准则》行事。如果当地强制性法律与本《行为准则》之间存在直接冲突,则以当地法律为准。但我们仍会尽力遵守本《行为准则》中的规定。

3 诚信合规

我们已采取适当的合规措施,以确保符合以下各方面的规定:

3.1 腐败

我们对腐败、贿赂和欺诈采取零容忍态度;这些行为严重阻碍了公平竞争。在我们的业务关系中我们既未承诺、提供、给予、要求或接受意图或可能影响业务决策或其他方面而给予不当优势的好处,也未要求他人承诺这样的好处。在与适用特殊刑事和责任规定的人员(例如公职人员)打交道时,将采用特别严格的标准。

3.2 公平竞争

我们会按照本国和 international 的竞争和反垄断法行事,不参与价格垄断、市场划分,或是客户、市场或要约协议。

3.3 防止洗钱

洗钱是指将非法产生的资金或非法获得的资产融入合法的金融和经济流通渠道中。我们遵守防止洗钱的法律义务,不参与任何隐藏或融合非法所得资产的交易。

3.4 保护信息和知识产权

我们会保护机密信息并尊重知识产权。技术和专有知识的转让必须在保护知识产权和客户信息、商业秘密和非公开信息的前提下进行。我们会遵守相应适用的商业秘密保护法,严格按照规定处理业务合作伙伴的机密信息。

¹ 《行为准则》以德国机械设备制造业联合会 (VDMA) 的公开模板为基础,该联合会是瑞士技术工业联合会 (机械、电气和金属工业/Swissmem) 的合作伙伴协会。

² 合规意味着遵守法律要求、监管标准、自愿承诺和内部指导方针。

3.5 数据保护

我们会按照法律规定处理、存储和保护个人数据。采取透明的方式收集个人数据，对收集到的个人数据予以保密，数据将仅用于合法和预定的目的。我们仅会在采取适当的技术和组织措施，防止数据丢失、被更改和未经授权的使用或披露的前提下，处理个人数据。

3.6 出口管制

我们承诺遵守货物运输和出口中有关出口管制相关的法律规范，尤其是许可要求、出口和支持禁令等方面的要求。

3.7 避免利益冲突

我们会避免可能非法影响业务关系的内部和外部利益冲突。如未能避免，我们会公开披露这些利益冲突。

4 健康与安全

我们会采取适当的健康和职业安全措施（例如构建企业内部健康与职业安全管理体系）来保护员工的健康，这些措施充分涵盖以下几方面的内容：

- 遵守与健康 and 职业安全相关的适用法律与国际标准³；
- 设计合适的工作场所、制定安全规定，提供合适的个人防护装备
- 采取预防控制措施、应急措施，构建事故报告制度，采取有助于持续改进的其他措施；
- 为员工提供充足的饮用水和洁净的卫生设施。

我们会确保所有员工都能接受相应的培训。

5 薪酬及工作时间

薪酬基于适用法律和任何适用的、具有约束力的劳资协议，并辅以相关的国家最低工资法。企业定期详细、明确向员工介绍其薪资构成。我们遵守有关最长允许工作时间的适用法律和（国际）劳工标准⁴，并确保工作时间（包括加班时间在内）不超过相应的法定最长限制。

6 尊重人权

我们尊重并支持遵守国际公认的人权以及

- 尊重每个人的人格尊严、隐私和个人权利；
- 保护并给予言论和表达自由的权利；
- 绝不容忍对员工造成身心伤害的行为，绝不容忍性骚扰和个人骚扰、歧视等行为。

6.1 禁止童工

我们绝不容许使用童工⁵。我们不雇用任何未满 15 岁的员工，我们要求所有员工提供年龄证明。根据国际劳工组织第 138 号公约，经济水平低于发展中国家的国家，雇佣劳工的最低年龄可降至 14 岁。根据国际劳工组织第 182 号公约，我们不会雇用未满 18 岁的员工从事危险工作。

6.2 禁止强迫劳动

禁止强迫劳动、现代奴隶劳动或实施剥夺员工自由的类似措施。⁶所有劳动必须是员工自愿提供的，并且员工可以终止雇佣关系。

³ 参见国际劳工组织 (ILO) 的《职业安全健康指南》与 ISO 45001《职业健康安全管理体系》

⁴ 国际劳工组织第 1 号公约 (1919 年 (工业) 工时公约)

⁵ 国际劳工组织第 79 号公约、第 138 号公约、第 142 号公约和第 182 号公约

⁶ 国际劳工组织第 29 号公约和第 105 号公约；《英国现代奴隶制法》2015 年

6.3 结社自由与集体谈判的权利

我们尊重员工结社自由、集会自由和集体谈判的权利，前提是我们经营所在国家/地区的法律允许这些行为⁷，并且这些行为可行。如果不被允许，我们将为员工寻求折中解决办法。我们的基本目标是，不需要借助第三方的参与，而是通过与员工建立基于合作伙伴的关系来找到双方都满意的解决方案。

6.4 促进多样性和机会均等

我们提倡机会均等，不容忍歧视⁸。对所有员工一视同仁，不论性别、年龄、肤色、种族、性别认同和性取向、残疾与否、宗教信仰、世界观或其他个人特征。

7 环境、能源和气候保护

我们按照适用的法律行事并遵循国际标准⁹，尽量减少对环境的负面影响，不断改进我们的环境和气候保护活动。我们会为员工提供必要的培训，所有员工都会意识到环境保护的重要性。我们已采取必要的环境保护措施（例如构建企业内部环境保护管理系统），这些措施充分涵盖以下几方面的内容：

- 工作时间（包括加班时间在内）不超过相应的法定最长限制；
- 设立目标、定义目标、执行措施、持续改进；
- 环境方面，例如减少二氧化碳排放、提高能源效率、使用可再生能源、确保水质和减少用水量、确保空气质量、提高资源效率、减少废物量和正确处置废物以及负责任地处理对人类和环境有害的物质。

8 冲突矿产的处理

我们会采取必要的措施避免在我们的产品中使用冲突矿物，以防止侵犯人权、造成腐败和资助武装团体等。

9 供应链

我们希望供应商也能遵守本《行为准则》中的原则或采用等效的行为准则。此外，我们鼓励供应商在他们的供应链中也遵守本《行为准则》。我们保留全面或随时审查供应商对本《行为准则》遵守情况的权利。可能采用问卷调查、评估或审计等形式。如果质疑供应商没有遵守本《行为准则》，则会要求供应商采取适当的对策并将过程进度报告给本公司相应联络人。如有必要，还可能会终止合作关系。

10 消费者利益

涉及消费者利益时，我们会遵守消费者保护法规以及适当的销售、营销和信息实践。需要特别保护的群体（例如青少年或孕妇）受到越来越多的关注。

11 实施与执行

公司会采取适当且合理的措施，持续实施、记录和运用本《行为准则》中的原则和价值观。所有员工都了解本《行为准则》的内容并根据个人需要接受相关主题的培训。绝不容许违反本《行为准则》规定的行为，严重违规行为可能导致劳动法制裁¹⁰。

⁷ 国际劳工组织第 87 号公约、第 135 号公约和第 154 号公约

⁸ 国际劳工组织第 111 号公约

⁹ ISO 14001 和 OECD 指南标准/COP21

¹⁰ 《瑞士债券法》第964条，《美国多德-弗兰克华尔街改革与消费者保护法》第1502条及《消费者保护法》2010年，以及《欧盟冲突矿产条例》2017/821 (2021年)

11.1 沟通

我们会主要采取对话的方式,就本《行为准则》的要求及实施,与员工、客户、供应商和其他利益相关者群体进行公开交流。

11.2 侵权信息

我们为员工和业务合作伙伴提供保护机制,以便他们能够秘密举报可能违反本《行为准则》的行为。在法律允许的范围内以及在我们的影响范围内,我们确保报告信息的人不会因其报告而遭受任何报复或负面后果。我们致力于营造一种开放和安全的文化氛围,让大家能够无所畏惧地报告所担忧的问题或违规行为。

如果您有报告需要提交,请使用以下渠道:

Speakup@weidmann-group.com or www.weidmann-group.com/confidential-whistleblower-reporting

Board of Directors/Executive Board Weidmann Group
February 2024

¹¹ 执行委员会至少每年进行一次审查