

Human Resources Manager (m/w/d)

(Weidmann Medical Technology AG, Rapperswil & Bad Ragaz (SG), Vollzeit, vor Ort)

Werden Sie Teil unseres Teams, das nach ständiger Weiterentwicklung und Verbesserung strebt.

Erlauben Sie an dieser Stelle, dass wir uns vorstellen...

Wir sind ein weltweit tätiges Familienunternehmen, das durch nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Handeln zur Verbesserung des Lebensstandards beiträgt. Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber mit einer wertorientierten Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Wertschätzung und kontinuierlicher Verbesserung basiert.

Weidmann Medical Technology ist ein zuverlässiger Partner für hochwertige Kunststoffspritzgussteile im medizinischen Bereich mit dem Ziel, einen Beitrag zur besseren Gesundheit der Patienten zu leisten. Dabei nutzen wir unsere Erfahrung durch hochqualifizierte und engagierte Mitarbeiter, die sich auf eine kontinuierliche Verbesserung in allem, was wir tun, konzentrieren.

Erfahren Sie mehr über uns [in LinkedIn](#) [f Facebook](#)

Die Rolle...

Gesamt HR Verantwortung für Weidmann Medical operativ und konzeptionell. Sie beraten und unterstützen die Linien-Vorgesetzten in sämtlichen HR-relevanten Prozessen, Projekte und Personalfragen entlang des gesamten HR Lifecycle. Sie sind Ansprechpartner für die Mitarbeitenden aller Hierarchiestufen, und Sparringspartner des Geschäftsführers, des Leitungsteam Medical Division und der Führungskräfte.

Wie Sie etwas bewirken werden...

- Unterstützung in der Weiterentwicklung unserer Firmenkultur durch das Vorleben unserer Firmenwerte, die Sicherstellung gelebter Führungsprinzipien und die pro-aktive Weiterverfolgung unserer Massnahmen zur Stärkung unserer Werte
- Umsetzung und aktive Begleitung eines Management by Objectives (MBO) und einem fortlaufenden Talent – Management (TM) Prozess
- Gezielte Personalentwicklung und Beratung hinsichtlich Weiterbildung, mit Identifizierung von Personen für unternehmenswichtige Schlüssel-Funktionen und deren Stellvertretung, sowie Nachfolgeplanung in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung Medical Division

Was bringen Sie mit...

- Kaufmännische oder Technische Grundausbildung, Weiterbildung im Bereich Personalwesen und betriebswirtschaftliche Weiterbildung
- Ausgewiesene Praxis im Operativen HR-Management im Industrie oder Gewerbebetrieb
- Fundierte Kenntnisse im Personal- und Arbeitsrecht wie auch in der Personaladministration, Erfahrung in der Zusammenarbeit und bei Verhandlungen/Lohnverhandlungen mit Arbeitnehmervertretung
- Hohe Selbstständigkeit und vorausschauendes Denken und Handeln, Sozialkompetenz und Empathie für Menschen auf verschiedenen Hierarchiestufen. Gutes Verständnis für betriebliche Zusammenhänge und Entwicklungen
- Stilsichere Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse

Was bieten wir?

- Beteiligung der Firma an einem Jahres-Streckenabo zu 50% und der MA erhält zusätzlich den gesamten Verkehrsverbund (ZVV/Ostwind)
- Beteiligung und Unterstützung der Firma an internen und externen Weiterbildungen
- Überdurchschnittliche Lohnfortzahlung bei Unfall oder Krankheit
- Privat versichert bei Unfall
- Für Mitglieder des Managements besteht eine zusätzliche Altersvorsorge- und Risikoversicherung

Wir freuen uns darauf, bald von Ihnen zu hören!

Bitte **bewerben** Sie sich bei:

Hanspeter Egger, HR Manager

hanspeter.egger@weidmann-group.com

+41 55 221 42 38

BEI WEIDMANN SETZEN WIR UNS FÜR CHANCENGLEICHHEIT UND WACHSTUM FÜR ALLE EIN. WIR SIND ÜBERZEUGT, DASS EIN VIELFÄLTIGES UND INTEGRATIVES ARBEITSUMFELD DAS GEGENSEITIGE VERSTÄNDNIS UND DIE INNOVATION UNSERES UNTERNEHMENS FÖRDERT.

WEIDMANN